

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ VE KORUNMASI HAKKINDA ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

Şirketimize göstermiş olduğunuz ilgi için teşekkür ederiz. Şirketimize iş başvurusu yapmayı planlayan siz değerli çalışan adaylarımızdan, elde edebileceğimiz kişisel verileri, mevzuata uygun bir şekilde işlemeye önem veriyor ve bu kapsamda kişisel veri işleme faaliyetimiz hakkında bilgilendirmede bulunmak istiyoruz.

İş başvurunuzu yapmadan önce lütfen aşağıda yer alan bilgilendirme metnini okuyunuz.

GİRİŞ

İşbu Kişisel Verilerin İşlenmesi Hakkında Çalışan Adayı Aydınlatma Metni ("**Aday Aydınlatma Metni**"); 3. Org. San. Bölgesi T. Ziyaeddin Cad. No: 24 Selçuklu - Konya adresinde yerleşik Konya Ticaret Siciline 20863 sicil numarası ile kayıtlı Mepsan Petrol Cihazları San. Ve Tic. A.Ş ("**Şirket**") tarafından; çalışan adaylarına ait kişisel verilerin, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**KVKK**") başta olmak üzere ilgili mevzuata uygun olarak işlenmesi ve verisi işlenen çalışan adaylarının haklarını etkin şekilde kullanabilmelerinin sağlanması amacıyla hazırlanmıştır.

Şirketimiz ile paylaşılmış olan tüm kişisel veriler hukuka uygun bir şekilde, faaliyet ve hizmet amaçlarımız ile bağlantılı ve ölçülü olarak işlenmektedir.

KİŞİSEL VERİ İŞLEME İLKELERİMİZ

KVKK'nın 4. maddesi uyarınca çalışan adayına ait kişisel veriler; hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun, doğru ve gerektiğinde güncel, belirli, açık ve meşru amaçlar için; işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü; ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme kurallarına uygun bir şekilde, veri sorumlusu Şirket tarafından işbu Aday Aydınlatma Metni'nde belirtilen amaçlar kapsamında işlenebilecektir.

VERİ SORUMLUSU OLARAK - MEPSAN

Veri Sorumlusu, verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişidir.

Bu kapsamda Şirket olarak çalışan adaylarımızın kişisel verilerinin nasıl işleneceğini belirliyor ve veri kayıt sisteminin yönetimini sağlıyoruz. Bir diğer ifadeyle, kişisel verilerinizi işlerken veri sorumlusu olarak hareket ediyoruz.

KİŞİSEL VERİLERİ İŞLEME AMAÇLARIMIZ NELERDİR?

Şirketimize yapmış olduğunuz iş başvurusu gereğince işbu Aday Aydınlatma Metni kapsamında elde edebileceğimiz kişisel verilerinizi:

- İşe alım süreçlerini yürütmek,
- Tarafınızla ve referans bildirdiğiniz 3. kişilerle iletişime geçmek,
- İş görüşmelerini organize etmek,
- İnsan kaynakları süreçlerini yürütebilmek,
- Aday ile işyerinde yapılacak görüşmelerde fiziki mekan güvenliği ile iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak,

amaçlarıyla, KVKK'nın 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartlarına uygun olarak işliyoruz.

KİŞİSEL VERİ AKTARIMINI NASIL GERÇEKLEŞTİRİYORUZ ?

Şirketimiz, kişisel verilerin aktarılması konusunda, KVKK'da öngörülen düzenlemelere uygun bir şekilde hareket etmektedir. Mevzuatta yer alan istisnai haller saklı kalmak kaydıyla, kişisel veriler ve özel nitelikli veriler, çalışan adayının açık rızası olmadan, tarafımızca diğer gerçek veya tüzel kişilere aktarılmamaktadır. KVKK ve sair mevzuatın öngördüğü istisnai hallerde ise kişisel verilerin yetkili kılınan idari veya adli kurum veya özel kuruluşlara aktarılması esnasında mevzuatta öngörülen şekil ve sınırlamalara uygun davranılmasına azami özen gösterilmektedir.

Kişisel verileriniz;

- Kanuni yükümlülüğün yerine getirilmesi amacıyla yetkili resmi kurum ve kuruluşlar ile kanunen yetkilendirilmiş özel kişilere,
- İnsan kaynakları politikalarının yürütülebilmesi amaçlarıyla grup şirketlere ve bağlı şirketlere, iş ortaklarına,
- Yargısal süreçlerin yürütülebilmesi veya takibinin sağlanması amacıyla ilgili yargı makamlarına,
- Yukarıda belirtilen zorunlu hallerde hukuki danışmanlık aldığımız kurumlara,

ilgili mevzuatta öngörülen usul ve esaslar çerçevesinde ve KVKK'nın 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel veri aktarma şartları ve amaçlarına uygun olarak aktarılabilmektedir.

ŞİRKET OLARAK KİŞİSEL VERİ İŞLEME VE AKTARMA HUKUKİ SEBEPLERİMİZ NELERDİR?

Çalışan adayına ait kişisel verilerin işlenmesi ve aktarımı ancak çalışan adayının açık rızası ile mümkündür. Kanun'un 5. maddesi uyarınca açık rızanın bulunmadığı haller olan;

- Kanunlarda açıkça öngörülmesi,

- Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisi ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,
 - Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesi gerekmesi,
 - Hukuki yükümlülüğün yerine getirilmesi için zorunlu olması,
 - Kişisel verinin, çalışan adayı tarafından alenileştirilmesi,
 - Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için gerekmesi veya
 - İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla Şirket'in meşru menfaatleri için gerekmesi,
- durumunda çalışan adayının kişisel verileri işlenebilecek ve aktarılabilecektir.

Kişilerin ırkı ve etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf veya sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikteki kişisel verilerdir. Özel nitelikteki kişisel veriler çalışan adayının açık rızası kapsamında işlenebilecek ve aktarılabilecektir. Açık rızanın bulunmadığı durumlarda ise,

- **Sağlık ve cinsel hayat dışındaki özel nitelikli kişisel veriler**, kanunlarda açıkça öngörülmesi diğer bir ifade ile ilgili faaliyetin tabii olduğu kanunda kişisel verilerin işlenmesine ilişkin açıkça bir hüküm olması halinde çalışan adayının açık rızası aranmaksızın işlenebilecek ve aktarılabilecektir.
- **Sağlık ve cinsel hayata ilişkin özel nitelikli kişisel veriler**, kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından açık rıza aranmaksızın işlenebilecek ve aktarılabilecektir.

İş başvurusu gereğince Şirketimiz ile paylaşılan bilgiler, özel nitelikli kişisel bilgileri barındırabilmektedir. Özel nitelikteki kişisel bilgiler, Şirketimizdeki kilitli dolaplar içerisinde muhafaza edilmektedir. Çalışan adayı, iş başvurusu esnasında özel nitelikli kişisel verilerini paylaşmama hakkına haizdir. Çalışan adayının kendi özgür iradesi ve açık rızası ile paylaştığı kişisel veriler iş başvurusunun değerlendirilebilmesi amacıyla Şirket içerisinde insan kaynakları departmanı tarafından incelenmektedir.

Ayrıca işe başvurusunun değerlendirilmesi amacıyla aday tarafından referans gösterilen kişilerle iletişime geçilebilmektedir. Çalışan adayı, başvuru bilgilerinde referans gösterdiği kişinin bilgilerini Şirket ile paylaşırken, referans gösterilen 3. Kişiyi DE Şirket'in kendisi ile iletişime geçilebileceği konusunda bilgilendirmekle yükümlüdür.

ŞİRKET OLARAK KİŞİSEL VERİLERİNİZİ NE ŞEKİLDE TOPLUYORUZ?

Kişisel verilerinizi aşağıdaki kanallar ve yöntemler aracılığıyla topluyoruz:

- **Kişisel verilerinizi toplama kanalları:** Fiziki ortamlarda form doldurmanız veya bilgilerinizi bizimle paylaşmanız; internet sitesi ya da dijital ortamlarda yer alan iletişim, teklif, başvuru ve şikayet formlarını doldurmanız; telefon, posta, kurye, e-posta, internet sitemiz, mobil uygulamamız ve sosyal medya platformları, online görüşme sağlayan platformlar üzerinden belirtilen kanallar aracılığıyla kişisel verileriniz toplanmaktadır.
- **Kişisel verilerinizi toplama yöntemleri:** Kişisel verileriniz, kısmen otomatik veya veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydı ile otomatik olmayan yöntemler ile toplanmaktadır.

Kişisel verileriniz; Şirket ile iş ilişkisinin kurulması ve yürütülmesi süreçlerinde çalışan adayının kendisi tarafından tarafımıza iletilen belgeler, formlar, sağlık raporu vb. her türlü doküman vasıtasıyla ve çalışan adayının eski yöneticisi, sorumlusu vb. yetkili kişilerden yazılı olarak çalışan adayına ilişkin değerlendirmelerinin alınması gibi bir veri kayıt sistemlerinin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yöntemlerle elde edilebilmektedir. Devamla, kişisel veriler, Şirketimiz e-posta adresine iletilen bilgiler, doğrudan sözlü veya yazılı olarak departmana iletilen bilgiler, Şirket ile yürütülen online görüşmeler, internet sitesi, elektronik posta, mobil haberleşme, mobil uygulamalar, başvuru ve üyelik formları, muhtelif sözleşmeler, danışmanlık alınan firmalar aracılığıyla ve bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla sözlü, yazılı veya elektronik olarak işbu Aday Aydınlatma Metni'nde belirtilen amaçların gerçekleştirilmesine yönelik hukuki sebeplerle toplanmaktadır.

Aynı zamanda işyerine girişlerde fiziksel mekan güvenliğinin sağlanması ile iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin uygulanması amacıyla kamera kaydı aracılığıyla görsel veriler başta olmak üzere bazı kişisel veriler elde edilmekte ve toplanabilmektedir.

Kişisel verileriniz belirtilen hukuki sebeplerle başta 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, olmak üzere yürürlükte olan her türlü mevzuata uygun şekilde ve işbu Aday Aydınlatma Metni'nde belirtilen amaçlarla Şirket tarafından toplanabilmektedir.

ŞİRKET OLARAK İŞLENEBİLECEK KİŞİSEL VERİ KATEGORİLERİ NELERDİR?

Kimlik Bilgisi: Ad soyad, T.C. kimlik numarası, anne-baba adı, doğum yeri, doğum tarihi, cinsiyet, cüzdan seri numarası, kimlik fotokopisi, imza, e-imza, imza fotokopisi-taraması.

İletişim Bilgisi: Telefon, cep telefonu, irtibat adresi, adres numarası, posta, e- posta.

Yakın Bilgisi: Referans kişisine ait ad soyad, cep telefonu, T.C. Kimlik numarası, irtibat adresi.

Özlük Bilgisi: Pozisyon-unvan bilgisi, çalışma geçmişi ve detayları, önceki iş yerinden alınan hizmet-çalışma belgesi, sağlık raporu ve benzeri.

Sağlık Bilgisi: Kan grubu, engel durumu, sağlık raporu, genel muayene formu ve benzeri.

Görsel ve İşitsel Bilgi: Kamera kaydı aracılığıyla ve online görüşme esnasında kaydedilen kayıtlar.

Yaptırım Bilgisi: Ceza kovuşturmaları, disiplin kaydı, sabıka kaydı ve benzeri.

Mesleki/Eğitim Bilgisi: Çalıştığı kurum bilgisi, meslek odası sicili, diploma, sertifika, eğitim bilgileri ve benzeri.

Talep ve Şikayet Bilgisi: Talep, öneri, istek ve şikayetlere dair veriler.

Hukuki İşlem Bilgisi: Adli makamlardaki yazışmalardaki bilgiler, dava dosyasındaki bilgiler.

İşlem Güvenliği Bilgisi: IP adresi bilgileri, internet sitesi giriş çıkış kayıt bilgileri, şifre ve parola bilgileri gibi.

İşlenebilecek Diğer Kişisel Bilgi: Şirketimize ayrıca belirtmek istemeniz halinde; hobileriniz, sosyal medya hesap bilgileriniz ücret beklentileriniz, iş başvurunuza ekleyeceğiniz her türlü doküman içerisinde yer alan kişisel bilgiler.

ŞİRKET TARAFINDAN İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERE İLİŞKİN OLARAK ÇALIŞAN ADAYLARI HAKLARINI NASIL KULLANABİLİR?

Kanun'un 11. maddesi uyarınca çalışan adayları, Şirket'e başvurarak aşağıdaki konulara ilişkin taleplerde bulunabilir:

- Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinin işlenme amacı ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Kişisel verilerinin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri öğrenme,
- Kişisel verilerinin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kişisel verilerinin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde bunların silinmesini, yok edilmesini veya anonim hale getirilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

- İşlenen verilerinin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle ilgili kişinin aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için kimliğinizi tespit edici gerekli bilgiler ile Kanun'un 11. maddesinde belirtilen haklardan kullanmayı talep ettiğiniz hakkınıza yönelik açıklamalarınızı içeren talebinizi;

- **İnternet sitesi aracılığı** ile: "www.mepsan.com.tr" adresinde yer alan İlgili Kişi Başvuru Formu'nu doldurarak,
- **Posta yoluyla**: Şirketin bulunduğu 3. Org. San. Bölgesi T. Ziyaeddin Cad. No: 24 Selçuklu - Konya adresine posta göndererek,
- **E-Posta yoluyla**: Sistemlerimizde daha önce kayıtlı bir e-posta adresinizin olması ve bu adresi kullanmanız suretiyle, "mepsan@mepsan.com.tr" adresine e-posta göndererek,

Şirketimize iletebilirsiniz. Şirketimiz talebin niteliğine göre talebi en kısa sürede ve en geç otuz (30) gün içinde sonuçlandıracaktır. KVKK kapsamında kişisel veri işleme faaliyeti hakkında her türlü soru ve görüşleriniz için yukarıdaki Şirket iletişim bilgilerinizi kullanarak bizimle iletişime geçebilirsiniz.

VERİ SORUMLUSU BİLGİLERİ

Mepsan Petrol Cihazları San. Ve Tic. A.Ş.
3. Org. San. Bölgesi T. Ziyaeddin Cad. No: 24 Selçuklu - Konya
mepsan@hs05.kep.tr
mepsan@mepsan.com.tr
Mersis No: 0615005628600022